

21.03.2022 О порядке выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов

Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 утверждены Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов. Правилами предусмотрено, что квота для приема на работу инвалидов при оформлении с ними трудовых отношений на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

- наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;
- наличия трудового договора между инвалидом и организацией, ИП при заключении соглашения о трудоустройстве инвалида на рабочее место в другой организации.

Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Квота для приема на работу указанной категории лиц подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц. Перерасчет осуществляется непосредственно работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

Инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, квоты. Для выполнения квоты работодатели вправе обратиться за содействием в государственные учреждения службы занятости населения, где им будет оказано содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября 2028 года.

Помощник прокурора района

юрист 3 класса

Зотова Н.Н.